

الخطة التشغيلية لجمعية التنمية الأهلية بالنماص لعام ٢٠٢٤م

| | خطة العمل لقسم (إدارة الدعم المؤسسى) لعام ٢٠٢٤م | | | | | | | | | |
|-------------------|---|------------|------------|------|--|---|---|----|--|--|
| الموازنة المعتمدة | نسة المساهمة في | | | | | | | | | |
| | 0 | 30-03-2024 | 01-01-2024 | 15% | عمل استبياته لدراسة نقاط الضعف والقوة واختيار الدوارت التدريبية التي تساعد على نقاط الضعف أو تطوير نقاط القوة | تطبيق استبيان تحليل نقاط القوة والضعف للموظفين | | ı | | |
| | 0 | 01-06-2024 | 01-01-2024 | 10% | تصميم خطة تدريبية | إعداد خطة تدريبية تخصصية | عدد الساعات التدربيية المقدمة للعاملين تنذ | 2 | | |
| | 25000 | 15-12-2024 | 01-02-2024 | 30% | تقديم ٣٥ دورة تخصصيه للموظفين | تنفيذ ٣٥ دورة تدريبية للموظفين | | 3 | | |
| | 0 | 15-12-2024 | 01-04-2024 | 20% | إقامة ٩ دورات تدريبية بين موظفين الجمعية لتبادل الخبرات | إقامة ٩ دورات تدريبية (بين موظفين الجمعية) | | 4 | | |
| | 5000 | 15-12-2024 | 01-01-2024 | 20% | وضع أليه للتحفيز العاملين على مستوى الهيئة الإدارية وفرق العمل الميدانية | إنشاء نظام للتحفيز الداخلي للموظفين | | 6 | | |
| | 15000 | 15-12-2024 | 01-01-2024 | 15% | تنفيذ لقاءات ترفيهية معرفية مهارية بمعدل لقاء اجتماعي شهري ورحلة خارجية سنوية للهيئة الإدارية | تنفيذ لقاءات ترفيهية معرفية مهارية تحفيزية للعاملين في الهيئة الإدارية | | 6 | | |
| | 9000 | 31-12-2024 | 01-01-2024 | 40% | تكريم موظف المثالي كل ٣ أشهر | تكريم الموظف المثالي | | 7 | | |
| | 108000 | 30-08-2024 | 01-02-2024 | 60% | استقطاب ٣ موظفين ذو كفاءة عالية وفق للاحتياج. الهيكل التنظيمي المعتمد | استقطاب ۳ موظفین ڈو کفاءۃ عالیۃ | عدد الكفاءات التي تم استقطابها | 8 | | |
| | 16000 | 15-12-2024 | 01-01-2024 | 30% | تنفيذ زيارتين خارجيتين معرفية لتطوير الأقسام وتبادل الخبرات | تنفيذ زيارتين خارجيتين معرفية | | 9 | | |
| | 0 | 28-12-2024 | 01-01-2024 | 100% | إعداد اللوائح والمعايير وفق أدلة الحوكمة لعام ٢٠٠٢م | الحصول على ٩٩٨% في معياري الامتثال والالتزام والشفافية والافصاح | الدرجة التي تحصلت عليها الجمعية في معيار الامتثال (مكين) | 10 | | |
| | 0 | 28-12-2024 | 01-01-2024 | 50% | تعديل اللوائح والسياسات واللائحة الأساسية للجمعية بما يتوافق مع نظام العمل السعودي | تعديل اللوائح والسياسات واللائحة الأساسية | عدد اللوائح والأنظمة التى تم تطويرها - | II | | |
| | 2000 | 30-03-2024 | 01-01-2024 | 50% | تصميم لائحة تنظيمية للدورات التدريبية | تصميم لائحة تنظيمية للدورات التدريبية | عدد التواتح والانطقة بمن يم معويرها - | 12 | | |
| رس. – | ر.س. 180,000.00 | | الإجمالي | | | | | | | |

| المستهدف) | | | | | | | | |
|---|------------------------|----------------|-------------|--------------|--|--|----------------------------------|----|
| Action Company Compa | | | |) لعام ۱۰۲۶م | خطة العمل لقسم (إدارة تصميم وإدارة المشاريع | | | |
| Part 1997 | الموازنة التقديرية | تاريخ الانتهاء | تاريخ البدء | | وصف المبادرة | المبادرة | المؤشر | ρ |
| 1995 | 30000 | 15-12-2024 | 01-03-2024 | | تقديم ٣ مبادرات مجتمعية تهدف الى تعزيز قيم وسلوك المستفيدين | | | 1 |
| Part | 0 | 30-10-2024 | 01-03-2024 | 20.00% | تصميم (١٩)استبانات الكترونية علمية منهجية لقياس مستوى التغيير في سلوك المستفيدين | | | 2 |
| 15-02-2024 01-02-2024 20.000 20-02-2 | 40000 | 30-11-2024 | 01-02-2024 | 30.00% | عقد ٤ لقاءات تطويرية لفرق العمل الميدانية بهدف كيفية غرس القيم للمستفيدين | زيادة التغير الإيجابي في سلوك وقيم المستفيدين | | 3 |
| | 48000 | 30-II-2024 | 01-01-2024 | 20.00% | | | | 4 |
| 1995 1997 | 18000 | 30-10-2024 | 01-01-2024 | 20.00% | | | | 5 |
| स्वित्ती होते हिंदि होते हिंदि होते हिंदि होते ही हिंदि होते ही हिंदि होते ही हिंदि होते ही हिंदि | 60000 | 15-12-2024 | 01-01-2024 | 10.00% | الأنشطة التطبيقية والممارسات العملية، وفق كفايات معدة من طرف ثالث، ومؤشرات محددة ومحدمة علميا من رامعة القصوم، بلن عليها دقالي، تدريبة وكراسات تطبيقية، تقدم تلخية مميزة من الشاب في المرحلة الثانوية، وتتناول (V) مجالات رئيسة: المجال الإيماني – عقلي – النفسي – التقديب – الاجتماعي– الاقتصادي – الصحب، هذا المشروع بتكامل مع مشروع سابق تم من خلالة الأهيل مدريين من المنطقة لتقديم. هذه الحقائب، ما يميز الحقائب أن نها تطبيقات وأنشطة عملية مجتمعية (توقير الكبير، إكرام الضيف، | نادي واعد الشبايي | | 6 |
| المنافية ال | 60000 | 15-12-2024 | 01-01-2024 | 10.00% | يبئة قيمية ترفيهية شبايية عامة تستهدف وتستقطب طلاب المرحلة الثانوية والمتوسطة، وفق دليل إجرائي تنتفيذ البرامج، من خلال فريق عمل ممارس، وبأساليب حديثة وتقنية تعمل على تقديم الشعاليات المتنوعة والتي تخدم المستقيد في عدد من المجالات المعرفية –المهارية –الترفيهية ، بهدف صناعة التأثير | نادى أبعاد الشبابي | | 7 |
| 1,000 1,0 | 50000 | 15-12-2024 | 01-05-2023 | 10.00% | إجرائي تتنفيذ البرامج، من خلال فريق عمل ممارس، وبأساليب حديثة وتقنية تعمل على تقديم الفعاليات المتنوعة والتي تخدم المستفيد في عدد من المجالات ، المعرفية –المهارية –الترفيهية ، بهدف صناعة التأثير | أكاديمية نماء | | 8 |
| المستقدة العبر الدين التدايلات الخاصة المواقع العامر التراب العراب الدين العرب الدين المواقع العرب المواقع ال | 12000 | 30-03-2024 | 01-01-2024 | 10.00% | من خلال استراتيجيات مناسبة للفئة منها التعلم باللعب والعصف الذهناي وتمثيل الأدوار والتعلم بالمشروع والحوار والمناقشة. في عدد من المجالات، المعرفية –المهارية –الترفيهية. وسيتم تأهيل العاملين مع | إقامة برنامج رقراقة للفتيات (المرحلة المتوسطة) | | 9 |
| القويس الإنهيس المستود التأسيل المستود الإنهيس المستود الإنهيس المستود الإنهيس المستود الإنهيس المستود الإنهيس المستود المستو | 24000 | 30-07-2024 | 01-05-2024 | 10.00% | بواقع تنفيذ ؟ أيام في الأسبوع في الفترة المسائية وفق منهجية علمية من خلال وضع البرامج التي تناسب وضعهم ونشر الوعي الاسرب والمجتمعي لكيفية التعامل معهم علما بان المركز هو الوحيد المتخصص على مستوى المحافظة ومساهمة في تخفيف معانات ذويهم حيث ان بعضهم يضطر للخروج من | ساند لذوى الاحتياجات الخاصة | إجمالي برامجنا (طريقة تحديد نسبة | 10 |
| الترفييس التعليمي الترفييس التعلق المساولة التعلق المساولة المساولة التعلق التعل | 30000 | 15-12-2024 | 01-02-2024 | 10.00% | بيئة قيمية ترفيهية تستهدف وتستقطب طلاب المرحلة الابتدائية العياب تقوم علم عدة مجالات لغرس القيم من خلال استراتيجيات مناسبة النقلة منها التعلم بالداوعدما الذهبي وتمثيل الأدوار والتعلم بالمشوع والحوار والمناقشة، في عدد من المجالات، الععرفية -المعارية -الترفيهية، وسيتم تأهيل العاملين مع المستهدفين من قبل شرياء مختص. | نادي سمو للأشبال | | II |
| حزمة من البرامج تعنى بتعزيز القيم وبناء الشخصية لدى المستفيد وتنميتها تتمية متكاملة، تعنمد عامل ورقع البرامج والمدارسات العملية، وهق كمايات معدة من طرف الأنه، ومؤشرات محددة وصحكمة الشخصية الشخصية التصويمية والمدارسات العملية، وهق كمايات معددة وصحكمة التصويم بين عليها علماية القصيم بين عليها علماية القصيم بين عليها علماية المحلل البرامايية علم حقال الفسيم - التقنيب - الاجتماعيية القصيم البرامج واعد للفتيات (ابتدائي وعليه التصادي - متوسط) المتعلقة التصديم - العملية المحل البرامة وعليه عالية من من خلفات أعيلي مع مناوع عالية من من خلفات أعيلي مديس من المنطقة التقديم المعادية المحل البرامة وعليه المعادية المحل البرامة وعليه المعادية المحل المعادية | 60000 | 15–12–2024 | 01-01-2024 | 10.00% | متعددة في دو ترفيهي جذاب ويبئة مثرية للتعلم. عبر استراتيجيات متعددة منها التعلم باللعب والتعلم الدائمي والتعلم وزيارات ميدائية ورحلات ترفيفية للددائق والالعاب, يقدم هذا البرانمج بشغل يومي ومشايه لتظام رياض الطقاف في الروضات الخاصة، وهو لحد مشاريح الاستثمار الاجتماعي، جمعية نماء النمامي، المولات المقدمة تشمرت درمين، إلجليزين بإطياعاً، (إذن تعلم تحفيظ قرار) مدتدون فيمن / مسار اطفال التوحد / | نادي غراس التعليمي الترفيهي | | 12 |
| التُشَطَع التطبيق والمعارسات العملية، وفق كفايات معددة من طرف ثالث، ومؤشرات مجددة ومدكمة علميا من دامعة القصيم بنب عليها مقال القصيلة والمعارسات تطبيقية، تقدم لاثيبات من الشباب من الإنامج واعد للفتيات (ابتدائي – منوسط) الرائد التنبية (التنبية والتناقل الأنبية وتنبية المعارف الإنبية العمل الإنبية المعارف الإنبية المعارف الإنبية المعارف الإنبية العمل المعارفية المعارفية العمل الإنبية المعارفية المعارفية عليه وجتمعية (فوتير الكبير إجارا العينه. الانتبيات المعارفية على المعارفية العمل المعارفية وبناء شخصية للاميان المعارفية والمعارفية المعارفية وينامة المعارفية عقارفية المعارفية وينامة المعارفية عقارفية المعارفية وينامة المعارفية عقارفية المعارفية وينامة المعارفية عقارفية المعارفية عقارفية المعارفية عقارفية المعارفية عقارفية المعارفية وينامة المعارفية عقارفية المعارفية عقارفية المعارفية عقارفية المعارفية عقارفية المعارفية المعا | 12000 | 22-06-2024 | 01-01-2024 | 10.00% | إعداد مجموعة من القائدات التربويات وتأهيلهن للخدمة بالمجال التربوي النسائي | رائدات لتأهيل القيادات النسائية | | 13 |
| نادي بيلسان للفتيات حرمة من البرامج تعنى بتعزيز القيم وبيان شخصية لدي الناشة وتنميتها تنمية متفاملة شرف عليه وحدة المربع المربع المجتمع المجت | 48000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 10.00% | الأنشطة التطبيقية والممارسات العملية، وفق كفايات معدة من طرف ثالث، ومؤشرات محددة ومحدمة علميا من رامعة القصوم، بلن عليها دقائب تدريبية وكراسات تطبيقية، تقدم تلدية مميزة من الشاب فمن بالموالد الثانوية، وتتناول (V) مجالات رئيسة: المجال الإيماني – عقلي – النفسي – التقني – الاجتماعي– الاقتصادي – الصحب، هذا المشروع يتكامل مع مشروع سابق تم من ذلاله الأهيل مدريس من المنطقة لتقديم. هذه الحقائب، ما يميز الحقائب أن (نها تطبيقات وأشطة عملية مجتمعية (توقير الكبير، إكبارة الضيف، | برنامج واعد للفتيات (ابتدائي – متوسط) | | 14 |
| مجتمع حيوس التماص التم | 15000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 10.00% | حزمة من البرامج تعنى بتعزيز القيم وبناء شخصية لدى الناشئة وتنميتها تنمية متكاملة تشرف عليه وحدة | نادي بيلسان للفتيات | | 15 |
| تدريب مدربات معتمدات على حقائب الام المربية ويتضمن المشروع ٤ حقائب بمعدل ١١١ ساعة تدريبية موزعة | 250000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | | مجتمع حيوي | | 16 |
| على الدقائب الزبعة بمعدل الساعة لكل حقيبة وهي كالترب 1- شخصية الم مج الدرافقين ٣- 5.30% الدعام العرافقين ٣- 96000 التعام ي 12-12-2024 التعام العرافقين 14- 96000 التعام يعتبر المستقيدة للشواح الساقية المتاطقة التعام يعتبر العربة المستقيدات في العنطقة 16-10 سنفيذة ومدة العشور ١٤ شهر. | 96000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | على الحقائب الأربعة بمعدل ١٢ ساعة لكل حقيبة وهي كالاتي: ١– شخصية الام ٢– التعامل مع المراهقين ٣– التعامل مع الأطفل ٤– تأهيل الأولاد قبل الزواج، ويستهدف المشروع الأمهات الجدد الى ٣٥ سنة بعد الزواج | أمومة | | 17 |
| 30000 12-12-2024 01-03-2024 5.30% يعتم بفئة الصم وبوفر لهم مقر خاص يمارسون فيه هواياتهم | 30000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | | نادي الصم الاجتماعي | | 18 |
| ديوانية المتقاعدين برنامج يعتنى بفئة المتقاعدين ويوفر فرص الراحة والاستثمار لهم ويستغل اوقاتهم ويفعل خبراتهم لتحقيق جودة الحياة | 25000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | | ديوانية المتقاعدين | | 19 |

| 10000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | برنامج تربوي وثقافي ومهاري يقدم لطلاب المرحلة الجامعية وما بعدها | ديوانية كفاءة الاجتماعية | | 20 |
|-------------------|------------|------------|-------|---|--------------------------|---------------------------------|----|
| 30000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | خلق بيئات مهنية على عدة مسارات تخصصية تلبي مفهوم التشاركية المعرفية | مجتمعات التعلم المهنية | | 21 |
| 150000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | انشاء مركز للارشاد الاسري يساهم في حل المشاكل الاسرية وتوعية المجتمع | مركز الارشاد الاسري | | 22 |
| 50000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | اندية متنوعة تلبي رغبات الافراد وتتسم بالمرونة والتنوع والمدى القصير | أندية الهوايات | | 23 |
| 30000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | ديوانية ثقافية تنموية تقوم على تحقيق الثقافةو التوعية في جميع المجالات المعرفية | ديوانية رواء الثقافية | عدد البرامج النوعية المبتكرة | 24 |
| 30000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | برنامج يستهدف طلاب وطالبا المرحلة الابتدائية يعتنى بتطوير العقل عن طريق أساليب متطورة في تعليم الحساب الذهني ودون استخدام الة حاسبة ويسهم فى بناء الذائدة بطرق مطورة ومستحدثة والتي من خلالما تنمي مهارات الطفل الذهنية عبر سلسلة شيقة في جو من الفائدة والمتعة | الحساب الذهنبي | عدد البرائلية التوعينة التنبخرة | 25 |
| 30000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | تقديم برامج تنموية بأفكار نوعية وكفاءة عالية ومشاركة مجتمعية لتحقيق اثر إيجابي في المجتمع. | مكين لتأهيل العاملين | | 26 |
| 40000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | مساحة عمل يشترك فيها ذوي العلاقة من عاملين وتقنين وداعمين ومستفيدين لحل المشاكل المجتمعية باستخدام التكنولوجيا وغيرها من الأفكار لاحداث التغيير | معمل الابتكار الاجتماعي | | 27 |
| 70000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | وحدة مركزية تقوم على الاشراف الفني والإداري في مجالات التدريب التخصصي والتأهيل المعرفي | وحدة التدريب والتأهيل | | 28 |
| 100000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | انشاء وتفعيل مرخز اعلامي موحد المشاركة يدير كل ما يخص العمل الإعلامي للجمعيات ويبني خطة خطة تسويقية لكل جهة | المركز الإعلامي الموحد | | 29 |
| 50000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | تفعيل وحدة العمل التطوعي القائمة في جمعية التنمية الاهلية بالنماص لتكون الوحدة المركزية في إدارة الفرص للجهات في المحافظة وترتيب تنفيذها في المنصة | وحدة العمل التطوعي | | 30 |
| 150000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | وحدات تخصصية تجمع المنظمات غير الربحية على العمل المشترك بهدف التكامل في المبادرات المجتمعية بمحافظة النماص والمراكز التابعة لها وبناء رؤية تنموية مستدامة | مركز وحدات العمل المشترك | | 31 |
| 90000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | اكاديمية رياضية تحوي كافة أنواع الرياضة (كرة قدم ، سباحة ، كراتيه، كرة الطائرة، وغيرها) | الاكاديمية الرياضية | | 32 |
| 264000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | | بناء الشخصية المتكاملة | | 33 |
| 80000 | 12-12-2024 | 01-03-2024 | 5.30% | حزمة من البرامج التنموية الشبابية والنسائية التي تأتي لتحقق الاستدامة البشرية وتحقق الأثر المجتمعي في بيئات عمل محفزة وكفاءات بشرية متميزة | قيميات | | 34 |
| ر.س. 2,082,000.00 | | | | الإجمالي | | | |

| | خطة العمل لقسم (إدارة العلاقات العامة والإعلام) لعام ٢٠٢٤م | | | | | | | | |
|-------------------|--|----------------|--|------|--|--|---|----|--|
| الموازنة المعتمدة | الموازنة التقديرية | تاريخ الانتهاء | نسبة المساهمة في تاريخ الانتهاء تاريخ الانتهاء المستهدف | | وصف المبادرة | المبادرة | المؤشر | р | |
| | 3000 | 25-03-2024 | 01-03-2024 | 60% | ٢ برنامج اجتماعي لأفضل مشاركة (أدبية –الفنية –انشادية) تقدمها الجمعية عن طريق منصة أكس والانستقرام لمشاركة المجتمع والكشف عن العواهب في المنطقة . | مبادرة نحن نهتم | عدد المبادرات التي تهدف إلى تفعيل | 1 | |
| | 4000 | 25-05-2024 | 01-02-2024 | 50% | تجهيز المقر الجديد بأدوات ووسائل لزيادة الجودة والفعالية بين الأقسام | تجهيز المقر الجديد بأفكار إعلامية | العلاقة مع أهل المنطقة | 2 | |
| | 200 | 25-04-2024 | 01-04-2024 | 50% | استحداث فرصتين تطوعية لخدمة القسم الإعلامي للجمعية | فرصتين تطوعية للتصوير الإحترافي والمونتاج | عدد المتطوعين من أهل المنطقة في أعمال الجمعية | 3 | |
| | 1000 | 25-03-2024 | 01-03-2024 | 100% | شراكة مع نادي رياضي والاستفادة من المدرب المتخصص في اللياقة لديهم لخدمة مشاريعنا +شراكة مع مرخز صحب لتقديم نسهيلات وخدمات توعوية صحية للبرامج اللت تخدمها الحمعية . | عقد ٢ شركات فاعلة مع الجهات الحكومية والخاصة | عدد الشراكات الفاعلة | 4 | |
| | O | 25-12-2024 | 01-01-2024 | 100% | وضح جدولة مع المشاهير للمساهمة في النشر بشكل مستمر لكل ما يخص الجمعية | تفعيل الشراكات الإعلامية مع المشاهير والمؤثرين في المنطقة | عدد المشاريع المنبثقة من شراكات | 5 | |
| | 0 | 25-12-2024 | 01-12-2024 | 100% | إعداد استيبان دقيق نهاية العام لحصر اجمالي المستفيدين وحصر الاراء والايجابيات والسلبيات يعبأ بواسطتهم وذلك لتقويم السير الإعلامي للمشاريع وإيضا الاستفادة من الأفكار المطروحة | إعداد استبيان دقيق نهاية العام لحصر اجمالي المستفيدين وحصر الآراء والايجابيات والسلبيات | إجمالي المستفيدين من برامج الجمعية | 6 | |
| | 3000 | 25-09-2024 | 01-04-2024 | 100% | ا-ابتكار برنامج تغريدات تنموية: وهو برنامج يقدم نصلّح في مجال عمل الجمعية في حسابها في منصة أكس. | ابتكار برنامجين مجتمعية تقدم من خلال الاعلام | عدد البرامج التي استثمرت وسائل التواصل الاجتماعي | 7 | |
| | 2500 | 25-09-2024 | 01-03-2024 | 100% | إعداد تقرير بقالب لكل مشروع الأفضل اللقطات المعيرة والموضحة لجهود كل برنامج ومشروع تنموي | النشرة الشبه الشهرية للمشاريع التنموية | | 8 | |
| | 0 | 25-12-2024 | 01-01-2024 | 100% | ربطه دائما في النشر مع اي تغطية إعلامية أو إعلانية لأب جهود للجمعية. –المشاركة في الأيام العالمية المرتبطه بشكل قوي أو متوسط بالمجتمع وتنميته | تنشيط حساب تويتر | | 9 | |
| | 10000 | 25-10-2024 | 01-06-2024 | 90% | تنفيذ حملة تسويقية نوعية (حملة استقطاع) | ابتكار فكرة تسويقية مميزة | | 10 | |
| | 5000 | 25-12-2024 | 01-06-2024 | 70% | مونتاج لكل مشروع تتموى يوضح لقطات البداية والختام لكل فصل دراسي | التقارير المرئية للمشاريع التنموية | | п | |
| | 37500 | 01-06-2024 | 01-03-2024 | 100% | تصميم وتنسيق١٥ دليل تسويقي للمشاريع الجديدة للجمعية (قيمة الدليل -٢٥) | تصميم الأدلة التسويقية | عدد المشاركات الإعلامية التي تخدم | 12 | |
| | 5000 | 01-12-2024 | 01-05-2024 | 100% | اعداد وتنسيق التقارير الفنية لمشاريع الجمعية | تصاميم التقارير الفنية | أهداف الجمعية | 13 | |
| | 4520 | 01-03-2024 | 01-02-2024 | 100% | اعداد وتجهيز وتصميم ركن توقيع الشراكات في المقر مع التصاميم الخاصة به | اعداد ركن توقيع الشراكات في المقر | | 14 | |
| | 2500 | 01-12-2024 | 01-02-2024 | 100% | اعداد تصاميم اعلامية خاصة للمبادرة | تصاميم مبادرة مجتمع حيوب | | 15 | |
| | 10700 | 01-05-2024 | 01-02-2024 | 100% | اعداد وتجهيز وتوفير الركن الإعلامي بادوات تصوير وأدوات إعلامية | تجهيز الركن الإعلامي بادوات تصوير وأدوات إعلامية | | 16 | |
| | 3500 | 30-12-2024 | 01-12-2024 | 20% | إعداد التقرير السنوي مطبوع ومرئي للجمعية ونشره على حسابات الجمعية وللشركاء القاعلين | التقرير الختامي للجمعية | | 17 | |
| | 4000 | 01-12-2024 | 01-06-2024 | 100% | تنفيذ عدد ٥مسابقات ثقافية تفاعلية متخصصة في أفكار وأهداف الجمعية | تكثيف التفاعل الاجتماعي في حسابات الجمعية | عدد المتابعين لحسابات الجمعية | 18 | |
| | 0 | 01-03-2024 | 01-01-2024 | 100% | تأسيس منظم لتفاصيل النشر الإعلامي والوسائل المستخدمة لكل يرنامج والتعريف بها للمنسقين | التأسيس المنظم للقسم | بناء اللوائح والأنظمة | 19 | |
| ر.س. 0 | ر.س. 96,420 | | الإجمالي | | | | | | |

خطة العمل لقسم (تنمية الموارد المالية) لعام ٢٠٢٤م

| | الموزانة المعتمدة | الموازنة التقديرية | تاريخ الانتهاء | تاريخ البدء | نسبة المساهمة في المستهدف | وصف المبادرة | المبادرة | المؤشر | ρ |
|---|----------------------|--------------------|----------------|-------------|------------------------------|---|--|------------------|---|
| | | 0 | 30_12_2024 | I_I_2024 | 100% | ا. من خلال اكتساب الأموال عن طريق الاستثمار التجاري والاجتماعي والتخصصي ٢. إطلاق عدد من المبادرات النوعية التي تسهم في رفع الإيرادات للجهه | رفع إجمالي الإيرادات بنسبة ١٥% | إجمالي الإيرادات | 1 |
| Ī | | 4,500 | 30-06-2024 | 01-01-2024 | 5% | الزيارة وعرض ملفات البرامج الجاهزه للتنفيذ والاطلاع على برامج البنك التي تتقاطع مع الجهة | تفعيل ٣ شراكات نوعية مع وحدات المسؤولية المجتمعية في البنوك | | 2 |
| | | 375,000 | 30-2-2024 | 02-01-2024 | 10% | مقرات حكومية مبنية عالشراكه(البلدية+التعليم) | استحواذ ٣ فرص عقارية حكومية استثمارية | | 3 |
| | | 0 | 30-2-2024 | 03-01-2024 | 5% | الزيارة وعرض ملفات البرامج الجاهزه للتنفيذ والاطلاع على برامج البنك التي تتقاطع مع الجهة | تفعيل الشراكة مع شركة الأهداف المتميزة | | 4 |
| | | 100,000 | 30-07-2024 | 01-03-2024 | 10% | محلات تجارية تعمل في تخصص الجمعية ذات قيمة مضافة | استحواذ ٥منافذ بيع تجارية مميزه | | 5 |

| | 0 | 30-07-2024 | 01-03-2024 | 5% | من خلال رفع تقارير للجهات المانحة | التقديم على ١٠ جهات مانحة جديدة | | 6 |
|-----------|-----------------|---------------------------|------------|-----|---|--|------------------|----|
| | 0 | 30-12-2024 | 01-01-2024 | 5% | استغلال اصول الشركاء بناءعلى الشركات بين الجمعية والجهات الشريكه | تفعيل 1 شراكات تساهم في رفع الاقتصاد المالي للقطاع | | 7 |
| | 3,000 | 30-11-2024 | 01-02-2024 | 5% | اعداد و تجهيز ١٠ ملفات تسويقية ترفع لرجال الاعمال | اعداد ۱۰ ملفات تسویقیة | عدد مصادر الدخل | 8 |
| | 4,500 | 30-10-2024 | 01-08-2024 | 5% | من خلال الرفع بخطط مفصلة للمشاريع الجاهزه للتنفيذ لدى القطاع في ذات التخصص | تفعيل ٣ شراكات مع وحدات المسؤولية المجتمعية لدى البنوك الداخلية | | 9 |
| | 0 | 30-04-2023 | 01-01-2024 | 10% | دعم رأس مال البشري ٢.منحة البرامج والانشطه ٣.برنامج التميز المؤسسي. ا | التقديم على ٣ برامج تابعة لصندوق دعم الجمعيات في الجهة | | 10 |
| | 70,000 | 30-12-2024 | 01-10-2023 | 5% | برامج مجتمعية متخصصة تحقق الأثر للمستفيد وتعود بالنفع للجهة بشكل مباشر اكترونية او ميدانية | تنفيذ ٦ مبادرات نوعية في الاستثمار الاجتماعي | | II |
| | 10,000 | 30-07-2024 | 01-04-2024 | 5% | تجهيز حملتين تسويقية وبثها من خلال قنوات مجتمعية | إطلاق حملتين تسويقية | | 12 |
| | 5,000 | 30-12-2024 | 01-09-2024 | 5%% | اطلاق حملة تسويقية مجتمعيية تدعم الاستقطاع للقطاع عبر المنصات الرسمية | حملة أستقطاع | | 13 |
| | 0 | 30-10-2024 | 01-01-2024 | 5% | تحصيل نسبة برنامج كفاف من بنك التنمية لاجتماعية | تحصيل النسبة التشغيلية الالمحفظة الأسر المنتجة | | 14 |
| | 400 | 30-03-2024 | 01-02-2024 | 50% | من خلال استزارات مواقع مميزه في تقديم خدمات الضيافة | تدريب موظفي الخدمات | رفع جودة التموين | 15 |
| | 6,000 | 01-06-2024 01-01-2024 50% | | 50% | التسوق من خلال الجهات التجارية الداعمة للقطاع للاستفادة من العروض وتوفير المواد الخام | تأمين المواد الخام | رشع جوده استوین | 16 |
| ر.س. 0.00 | ر.س. 578,400.00 | | الإجمالي | | | | | |

| إجمالي مصاريف إدارات الجمعية | | | | | | |
|---------------------------------|-----------------------------|---|--|--|--|--|
| المبلغ الإجمالي | القسم | ρ | | | | |
| ړ.س. 80,000.00 | إدارة الدعم المؤسسي | 1 | | | | |
| ر.س. 2,082,000.00 | إدارة تصميم وإدارة المشاريع | ٢ | | | | |
| ر.س. 578,400.00 | تنمية الموارد | μ | | | | |
| رس. 96,420.00 | العلاقات والإعلام | ε | | | | |
| ر.س. ۱,609,000.00 | المصاريف العمومية والإدارية | 0 | | | | |
| موع المصروفات ربس. 3,389,020.00 | | | | | | |

| الميزانية التقديرية | | | | | | | |
|---------------------|---------------------------------|----|--|--|--|--|--|
| 3,967,420 | إجمالي المصروفات | | | | | | |
| 1,609,000 | المصاريف العمومية والإدارية | - | | | | | |
| 1,200,000 | الرواتب والأجور النقدية | ١ | | | | | |
| 25,000 | مزايا وحوافز | μ | | | | | |
| 215,000 | الاجارات | 0 | | | | | |
| 50,000 | فواتير الكهرباء والمياة والهاتف | ١ | | | | | |
| 60,000 | المستهلكات | U | | | | | |
| 50,000 | الصيانة والإصلاح | n | | | | | |
| 9,000 | المنافع والخدمات والتأمين | 9 | | | | | |
| 2,358,420 | مصاريف البرامج والأنشطة | ŀ | | | | | |
| 180,000 | إدارة الدعم المؤسسي | = | | | | | |
| 2,082,000 | إدارة تصميم وإدارة المشاريع | ır | | | | | |
| 96,420 | العلاقات والإعلام | lμ | | | | | |
| | | | | | | | |